

FORMATION TRANSITION & RÉORGANISATION

Proposez à vos collaborateurs un accompagnement structuré et bienveillant pour construire la suite de leur parcours professionnel.

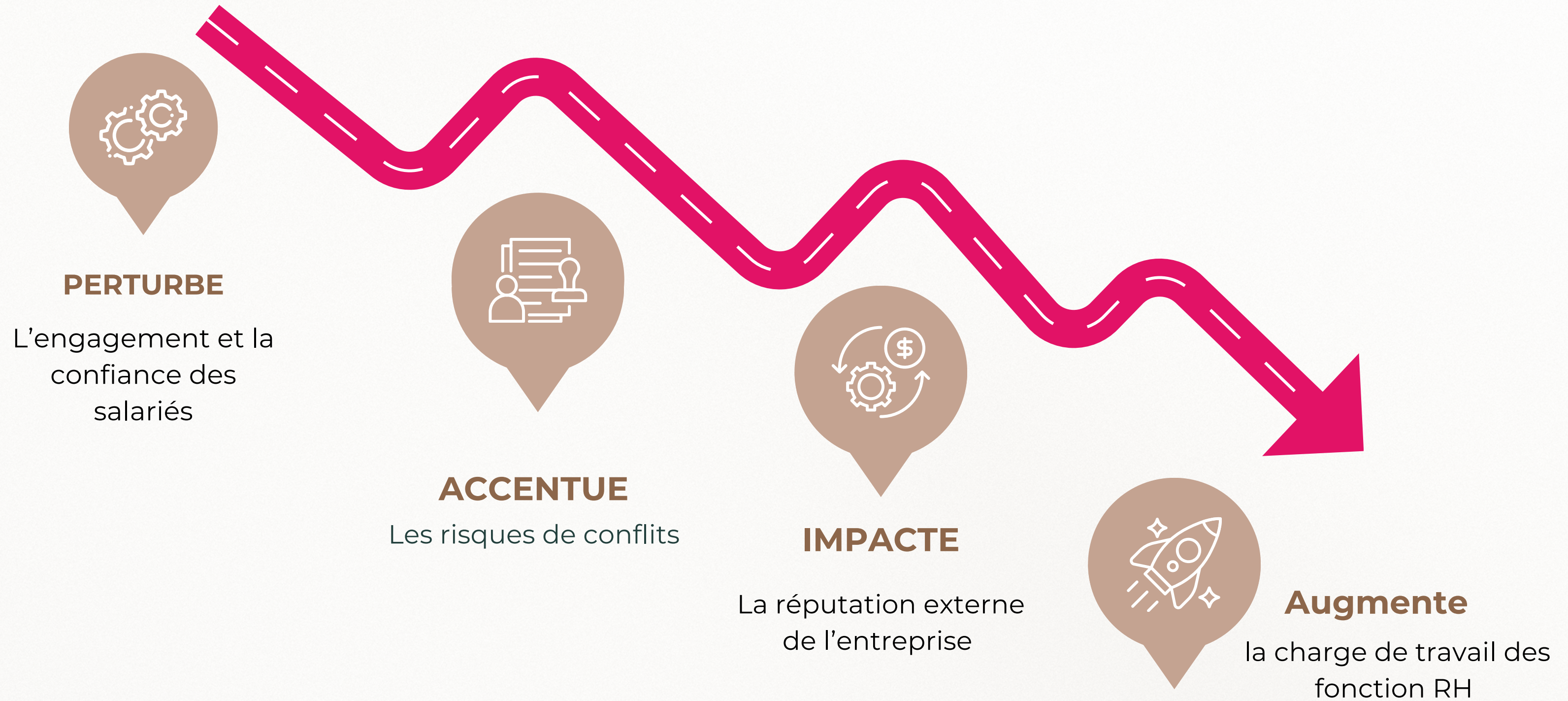
ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ QUALIOP



Mise à jour: Septembre 2025

Amélie LUTZ Responsable de l'organisme de formation Mandala skill

UNE RÉORGANISATION PEUT FRAGILISER L'ENTREPRISE



LES OBJECTIFS

La formation transition & réorganisation profite autant aux collaborateurs qu'à l'entreprise, en représentant un véritable levier stratégique pour l'employeur.

Objectifs pour l'entreprise

01

Maintenir un climat social apaisé

02

Accompagner les managers dans l'incertitude

03

Réduire les contentieux et risques juridiques

Objectifs pour les salariés

01

Préparer leur repositionnement

02

Identifier leurs compétences clés, motivations et atouts transférables.

03

Construire un plan d'action concret pour sécuriser leur employabilité et renforcer leur engagement.

POUR QUI ?



Cette formation s'adresse aux entreprises engagées dans une phase de restructuration, afin d'accompagner les salariés concernés par un reclassement, un licenciement ou une rupture conventionnelle et de favoriser leur retour à l'emploi.

LA MÉTHODE M.O.V.E



Motivations

Identifier ce qui fait sens et les atouts pour chacun.
Aider les collaborateurs à clarifier leurs moteurs professionnels, leurs priorités et atouts.

L'objectif: Redonner du sens et reconnecter les équipes à leurs valeurs.



Opportunités

Explorer les opportunités. Ouvrir le champ des possibles : nouvelles missions, mobilités internes, compétences à développer, métiers émergents.

L'objectif: Stimuler la curiosité et l'agilité face aux transformations.



Validation

Confronter les idées à la réalité du terrain.
Analyser la faisabilité, identifier les freins et leviers, tester des options concrètes.

L'objectif: passer d'une intention à un projet réaliste et partagé.



Élan

Poser les premières actions et retrouver une dynamique collective.
Etablir un plan d'action individuel et d'équipe, suivi managériale, rituels de communication et d'ajustement.

L'objectif: Transformer la réorganisation en une trajectoire claire et motivante.

PROGRAMME TYPE

Voici le déroulé type sur **deux journées** complètes que l'on peut modifier en fonction des attentes et besoins des apprenants :



MODULE 1: Explorer ses atouts et leviers personnels

Aider chacun à (re)découvrir ses forces, ses motivations et ses compétences
Permettre de faire un bilan professionnel, de prendre du recul sur son parcours et de renforcer l'estime de soi.



MODULE 2: Identifier les opportunités

Décrypter les transformations du travail.
Aider chacun à relier ses compétences et ses envies aux besoins de l'entreprise ou du marché, et à imaginer différentes options d'évolution réalistes et motivantes.



MODULE 3 : Valider ses idées

Accompagner les participants à passer d'une idée ou d'une envie à un projet réaliste et cohérent avec le marché, leur profil et les besoins de l'entreprise



MODULE 4: Construire son plan d'action

Transformer la réflexion en passage à l'action.
Aider chaque participant à clarifier ses priorités, à définir un plan concret et à repartir avec une feuille de route claire et motivante pour la suite.



Pour nourrir la réflexion un carnet de travail est proposé en complément.

Des séances de coaching individuelles peuvent être ajoutées en option pour un accompagnement plus personnalisé.

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Coaching individuel (en option)

Il est possible d'enrichir le dispositif par des entretiens de coaching individuel, adaptés aux besoins spécifiques de chaque participant.

Suivi

- Feuille d'émargement
- Attestation individuelle de fin de formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid (1 mois).



Des ateliers participatifs et ludiques

- Canevas visuels
- Jeux ludopédagogiques
- Co-développement en sous-groupes.
- Feedback interactif et visuel.
- Tests d'évaluation (en option)

Alternance entre théorie et mise en pratique

Une combinaison d'éclairages théoriques pour saisir les enjeux stratégiques et de mises en pratique ancrées dans leur expérience réelle.

CAS CLIENT

► Contexte:

PME du secteur du digital marketing (120 salariés) en phase de réorganisation interne avec la suppression d'un service complet et 9 postes impactés.

Objectif : accompagner les salariés concernés dans la construction d'un nouveau projet professionnel, en interne ou en externe.

► Notre intervention

- Mise en place d'un programme collectif de 4 demi-journées : Explorer ses atouts et leviers personnels, Identifier les opportunités, Appliquer les techniques de recherche d'emploi et Construire son plan d'action.
- Animation de séances de coaching individuel pour les collaborateurs souhaitant approfondir leur projet.
- Travail en lien étroit avec la direction RH pour fluidifier le reclassement interne et le suivi post-formation.

► Résultats obtenus (à 6mois)

- ✓ 5 salariés ont retrouvé un poste à l'extérieur de l'entreprise
- ✓ 2 salariés ont été reclassés en interne sur d'autres fonctions
- ✓ Taux de satisfaction : 96 %
- ✓ Un climat social apaisé et une image employeur préservée malgré la réorganisation.



AMELIE LUTZ:

FORMATRICE ET COACH EN TRANSITION DE CARRIÈRE

Fondatrice de Mandala Skill, j'accompagne depuis plus de 5 ans les entreprises et les salariés dans leurs transitions professionnelles.

J'ai déjà accompagné plus de 200 collaborateurs en bilan de compétences, pour les aider à identifier un projet professionnel clair, réaliste et aligné avec leurs aspirations.

J'interviens également en entreprise et en école sur la formation en transition de carrière et techniques de recherche d'emploi.

À ce jour, j'ai animé plus de 30 formations collectives auprès d'équipes et d'étudiants pour renforcer leur employabilité et leur confiance professionnelle.

Quelques références

- Bilan de compétences : Sanofi, Daher, Danone, Hermès, Chance, Sunny Side
- Formations collectives : INRAE, Ynov, ENSTA, Lagardère Travel Retail, Université de Nantes

Expertises clés

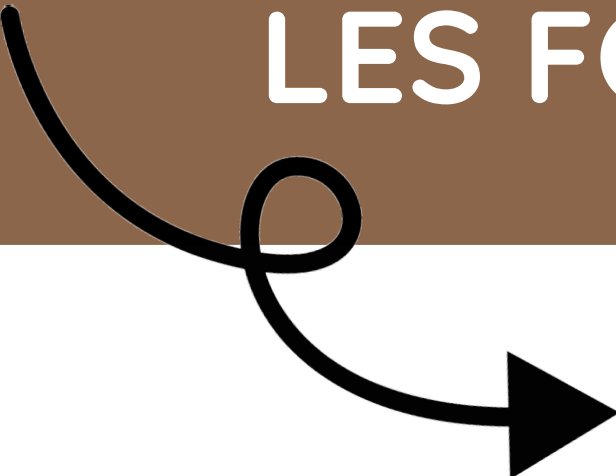
- Accompagnement des transitions de carrière et reclassement
- Animation de formations en soft skills et leadership
- Ingénierie pédagogique et conception de parcours hybrides (présentiel & digital)



Référencement
CPF & Qualiopi

★★★★★
sur google

LES FORMULES D'ACCOMPAGNEMENT



La formation transition est éligible aux financements
OPCO

Formule

Contenu

Objectif

Tarif indicatif

Essentielle

2 journées de formation en présentiel
dans vos locaux.
Supports pédagogiques et exercices.

Donner aux salariés les outils pour
clarifier leur projet et préparer leur
prochaine étape professionnelle.

**à partir de
2 400 €**

Avancée

2 journées de formation en présentiel
**+ 1h de coaching individuel par
salarié**

Personnaliser le parcours et lever les
freins individuels à la reconversion.

**à partir de
3000€ ***

*: sur la base de 6 personnes

Premium

2 journées de formation
+ 2h de coaching individuel par
salarié
+ 1 assessment Lumina Spark par
participant

Donner aux salariés les outils pour
clarifier leur projet et préparer leur
prochaine étape professionnelle.

**à partir de
5 400 €**

*: sur la base de 6 personnes



PÉRIODE CLÉ POUR ANTICIPER 2026



La fin d'année est souvent l'occasion d'accompagner les équipes impactées par une réorganisation et de valoriser les budgets formation restants.

POUR ME CONTACTER

Téléphone

06 29 50 00 24

Email

amelie.lutz@mandalaskill.com

Site internet

www.amelielutz.com

Ville

Nantes

